

BAREM Dreptul muncii 08.09.2019

1 -

2 b

3 -

4 c

5 c

6 a b

7 a c

8 -

9 -

10 b

11 c

12 a

13 c

14. 1. NU, motivare 0,15 p

CLAUZĂ DE STABILITATE

Temeiul de concediere

Durata

Unilaterală în sarcina angajatorului

Clauză penală valabilă în sarcina angajatorului TOTAL **0,75 p**

2. CLAUZA DE NECONCURENȚĂ ÎNCETEAZĂ ART. 22 ALIN. 2 C.m. **0,15 p**

3. motivarea în fapt- prea sumară 0,15 p

Criteriile de stabilire a ordinii de priorități la concediere 0,15 p

Termenul de preaviz 0,15 p

Termenul de contestare 45 zile comunicare 0,15 p

IJ competentă – Tribunalul Cluj sau Satu Mare 0,15 p

NU obligația de a oferi un loc de muncă vacant RIL 6/2011 0,25 p

TOTAL  $0,15 \times 6 = 0,90 = 1 \text{ p}$

4. Anularea deciziei de concediere 0,15 p

Repunerea în situația anterioară 0,15 p

Plata retroactivă a salariilor 0,15 p

Cele 5 salarii anterioare concedierii – discuție 0,15 p

TOTAL  $0,15 \times 4 = 0,60 \text{ p}$